

PLAN D'ACTION TRIENNAL

DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU SEO

2025-2028

CONTEXTE

Cette année marque un moment charnière pour notre organisation : il s'agit du premier plan d'action triennal depuis l'adoption de nos nouveaux statuts en janvier 2025. Plusieurs objectifs reprennent le travail amorcé l'an dernier, notamment parce que le contexte politique particulièrement hostile ne nous a pas permis d'aller aussi loin que nous l'aurions voulu.

Le gouvernement multiplie les projets de loi qui s'attaquent à nos conditions d'exercice, à notre autonomie professionnelle et, plus largement, à notre démocratie. La dérive autoritaire qui dépasse largement le milieu scolaire compromet nos droits fondamentaux en tant que travailleurs, ce qui renforce la nécessité d'un syndicat fort, vigilant et mobilisé.

Sur le terrain, nos membres continuent de faire face à une réalité éprouvante : surcharge, pénurie, violence en hausse et manque de services pour les élèves. Dans ce contexte, notre capacité d'informer, d'accompagner et de mobiliser devient essentielle. C'est pourquoi, qu'il s'agisse des outils, des messages ou des plateformes nos communications doivent être modernisées et renforcées. Beaucoup de travail reste à faire, et ce plan vise précisément à structurer cette transformation.

Ce premier plan triennal a donc pour objectif d'offrir une vision réaliste et ambitieuse pour les prochaines années, tout en réaffirmant notre mission : défendre et promouvoir les intérêts professionnels, économiques et sociaux de nos membres, particulièrement dans le respect des valeurs de solidarité, de liberté et de démocratie.

UN PLAN EN CINQ AXES

AXE 1 : DES MEMBRES ENGAGÉS, UNE DÉMOCRATIE VIVANTE

Au cœur de notre organisation se trouvent des membres informés, engagés et fiers d'appartenir à une communauté qui défend leurs droits. Pour renforcer cette appartenance et nourrir notre mobilisation, nous devons offrir des espaces démocratiques vivants, accueillants et efficaces. En dynamisant le fonctionnement de nos instances et en rendant nos communications plus claires et cohérentes, nous permettons à chaque membre de mieux comprendre les enjeux, de participer pleinement aux décisions et de contribuer à la force collective qui nous unit.

Objectifs

1. Accroître le sentiment d'appartenance et la mobilisation des membres.

- Développer une culture de mobilisation continue autour des enjeux collectifs incluant la prochaine négociation nationale.
- Renforcer la compréhension du rôle syndical chez les membres et la relève enseignante.
- Augmenter la participation des membres aux activités et instances syndicales.
- Soutenir les membres dans leur mobilisation.

2. **le fonctionnement et la vitalité de nos instances démocratiques.**

- Clarifier les processus décisionnels et les rôles.
- Renforcer la préparation et l'accompagnement des participantes et participants.
- Améliorer l'efficacité et la qualité du déroulement des instances.
- Accroître la transparence des décisions et de leur suivi.

AXE 2 : UN SOUTIEN DES MEMBRES DE PROXIMITÉ

Les membres doivent pouvoir compter sur un accompagnement constant, humain et efficace. Cet axe vise à renforcer la présence syndicale sur le terrain et à offrir des services rapides, cohérents et adaptés aux réalités vécues.

Objectifs

1. **Améliorer la qualité et la rapidité du soutien offert aux membres.**
 - Renforcer la capacité interne d'accompagnement des membres.
 - Optimiser les processus d'accueil et de traitement des demandes pour garantir un soutien efficace.
2. **Renforcer le rôle de soutien du syndicat dans les milieux afin de mieux défendre et outiller les enseignantes et enseignants.**
 - Outiller les membres pour qu'ils accèdent facilement à l'information essentielle concernant leurs droits, leurs recours et leurs conditions de travail.
 - Faciliter la compréhension des processus syndicaux, collectifs et individuels.
 - Diffuser régulièrement l'information aux personnes déléguées.

AXE 3 : PORTE HAUT ET FORT LA VOIX DES ENSEIGNANTES ET DES ENSEIGNANTS

Cet axe vise à amplifier l'impact des enseignantes et enseignants dans l'espace public et auprès des décideurs. Par une communication stratégique et une présence politique assumée, nous faisons avancer leurs intérêts et défendons la valeur de la profession.

Objectifs

1. **Structurer une communication syndicale intégrée, moderne et cohérente.**
 - Développer un plan de communication.
 - Assurer la cohérence visuelle et éditoriale.
2. **Renforcer l'information et l'engagement des membres.**
 - Structurer une stratégie de communication intégrée et cohérente.
 - Développer des outils modernes pour informer, sensibiliser et rassembler les membres.
3. **Accroître la présence et l'influence dans l'espace public.**
 - Faire connaître les enjeux liés aux projets de lois qui restreignent les droits des travailleurs.
 - Rendre visibles les enjeux syndicaux.

AXE 4 : PRIORISER LES ENJEUX SECTORIELS : AGIR ET TRANSFORMER

Pour permettre aux enseignantes et enseignants d'exercer pleinement leur mission, il est essentiel de protéger et d'améliorer leurs conditions d'exercice. Cet axe regroupe les enjeux sectoriels qui touchent directement les dossiers en lien avec les différents secteurs et champs d'enseignement ainsi que les enjeux liés aux conditions d'exercice de la profession enseignante. Il inclut également la capacité du Syndicat à anticiper et réagir aux projets de loi gouvernementaux susceptibles de transformer les pratiques professionnelles et organisationnelles.

Objectifs

1. **Assurer une défense proactive et rigoureuse des conditions d'exercice propres à chaque secteur d'enseignement.**
 - Surveiller, analyser et intervenir sur les enjeux spécifiques de chaque secteur
 - Soutenir les enseignantes et enseignants dans les problématiques récurrentes liées à la tâche, à la composition de la classe, à l'organisation scolaire ou aux dispositions de la convention collective.
 - Accompagner les équipes-écoles et les membres dans l'interprétation et l'application des nouvelles dispositions conventionnées et des nouvelles lois.
 - Appuyer les membres dans les dossiers liés aux EHDA et aux besoins complexes en classe
 - Renforcer la prévention et les pratiques SST, notamment face à la hausse des situations de violence et aux risques psychosociaux.
2. **Assurer une meilleure compréhension dans les dossiers liés aux conditions d'emploi et avantages sociaux du personnel enseignant.**
 - Informer et accompagner les membres sur les enjeux d'assurance collective, de couverture et des particularités du régime.
 - Soutenir les membres en fin de carrière ou de retour après la retraite.
 - Informer les membres sur les éléments liés au dossier de la retraite.

AXE 5 : UNE ORGANISATION FORTE, MODERNE ET TOURNÉE VERS L'AVENIR

Une gouvernance solide et des pratiques internes modernisées assurent notre capacité à agir efficacement aujourd'hui et à demeurer performants demain. Cet axe vise la cohérence organisationnelle, la modernisation de nos outils et la pérennité de nos ressources.

1. **Moderniser nos pratiques de gestion et nos outils internes.**
 - Mettre à jour et structurer l'ensemble du cadre normatif du Syndicat.
 - Optimiser les mécanismes de reddition de comptes, de suivi des décisions et de transparence interne.
2. **Standardiser et rendre plus efficaces les processus administratifs.**
 - Moderniser les outils internes pour soutenir la performance organisationnelle.
 - Standardiser et rendre plus efficaces les processus administratifs et syndicaux.